



KAWASHIMA
ORTHOPEDIC
HOSPITAL

2023年度
看護師募集案内

社会医療法人 玄真堂

川鳶整形外科病院

Director & Chairman Message



院長
川 眞之

整形外科専門のケアミックス病院

当院は整形外科専門病院として、福岡県京築地方から大分県北部にかけて、中津市を中心とする広範な地域のニーズに応えるべく診療を行うとともに、特に骨・関節感染症においては全国、時に海外からも患者様のご紹介を頂いています。

法人全体としては昨今の医療情勢が急激に変化する中で、超高齢社会にもしっかり対応するために、病院(急性期一般病棟・地域包括ケア病棟・回復期リハビリ病棟)、クリニック(外来診療)に加え、老人保健施設・サービス付高齢者向け住宅・通所リハビリセンター・デイサービスセンター等を併設し、訪問看護・訪問リハビリを行うなど多彩なサービスを提供しています。したがって、整形外科領域に限らず多種多様な人財を募り、育成していきたいと考えています。

看護師の皆さんにとっては急性期から慢性期までの幅広いキャリアによるスキルアップが可能となるほか、育児や介護などライフスタイルの変化に伴ってのキャリアチェンジが可能になると思います。また、当法人では皆さんに安心して仕事に専念していただくために寮や託児所も併設しています。

玄真堂は未来を担う皆さんと共に地域医療に貢献し、地域から必要とされる組織であり続けることを目指しています。未来に向け、皆さんの大きな夢をしっかりとサポートしていきたいと思っています。



理事長
川 眞人

一隅を照らし、一隅に輝く、世界に輝く病院を目指して

玄真堂は1981年3月5日に設立以来、一貫して人財を育成してきました。なぜ「人材」を「人財」と表現するかというと人は法人の財産と考えているのみならず、地域社会、大きくいえば国家社会の財産と考えているからです。

新人教育の基本は社会の一員としての自覚、組織の理念と歴史の理解と組織人としての自覚、専門性の正しい理解とそれを身につけるための準備、自己啓発に目をむけるためのきっかけを与えることを主眼としています。

当院の職員には現場教育(患者様は教科書であり、病室は研究室である)を第一にし、患者様を中心につねに最高の医療、サービスを行えるように指導をしています。「水滴は岩をも穿つ」努力と創造と熱意こそ原動力となります。

フアビオラ看護学校創設時は、私自身名付け親として、その後、学校長として教育に携わってまいりました。

自己啓発は最も重要と考え、それを支援するためのシステムも構築されています。専門職として、最新の方法を学ぶために、学会、研修会、研究会への参加、発表も多く行われており、毎週の抄読会、術前術後カンファレンス、画像カンファレンスも行われています。看護部門からは、多くの論文のみならず専門書も発行されています。文献は、1万冊の蔵書、毎月60冊の専門雑誌、医学中央雑誌、海外文献のコンピューター検索と文献の取得が容易に行えるように配慮されています。ほぼ、毎年のように国内外での学会発表、病院研修、英会話ミーティングも行われており、世界水準の医療・介護を目指して職員一丸となって頑張っています。急性期から回復期、老人保健施設、在宅リハビリテーション、デイサービス、訪問看護に至るまで全ての部門での活躍を期待しています。

社会医療法人玄真堂は地域社会に財産となりえる人財をこれからも力強く養成してゆき社会的共通資本となりますので、夢と希望を明日の医療にかけ前進したい看護師の皆さんを募ります。

理念

1. 安心・安全・やすらぎ・心のこもったサービスを提供します
2. 地域・住民・患者から評価・信頼される医療を提供します
3. 絶えざる改善と生涯教育を継続し、職員個々の能力を向上します

運営方針

1. 整形外科の専門病院として、良質の医療を提供できるように最善の努力をします
2. 患者、利用者の権利を尊重し、インフォームド・コンセントを含む安全管理を徹底します
3. 「医は仁ならざるの術、務めて仁をなさんと欲す」の精神を尊重します
4. 社会の変化にしなやかに対応しながら心技態を切磋琢磨し、全人的な成長を目指します
5. 地域の皆様の健康と生命を守るために最善を尽くします
6. 職業を通じて地域社会に奉仕し、地域の社会的共通資本として認められるよう努力します
7. 高齢化社会を迎え、安心・安全と心のこもった医療・介護を提供します

玄真堂グループ

川島
整形外科病院

介護老人
保健施設のみ

訪問リハビリ
訪問看護

かわしま通所
リハビリテーション

かわしま
ヘルパー
ステーション

かわしま
介護保険
サービスセンター

かわしま
クリニック

(有)西日本臨床
医学研究所





● 病院の特色

病 床 数 : 143床 ・急性期病床62床
・地域包括ケア病床31床
・回復期病床50床

病 床 稼 働 率 : 82.2%

平 均 在 院 日 数 : 12.3日(急性期病棟)

診 療 科 目 : 整形外科、リハビリテーション科、
リウマチ科、脳神経外科

診 療 時 間 : 外来(9:00~18:00)

年 間 手 術 件 数 : 1710件 ・骨接合術
・鏡視下手術
・人工関節手術(膝、股、肩)
・閉鎖式持続洗浄療法等

年 間 入 院 患 者 数 : 1719人

1日の外来患者総数 : 約550人

職 員 数 : 455人(非常勤含む)

※数字は2023年4月現在、2022年度の実績です。

モニュメント

以前当院で治療された芸術家が病に倒れた自分自身が立ち上がる姿と、「水滴は岩をも穿つ—小さな力でも、根気よく続ければいつか成果が得られる」という社会医療法人玄真堂の理念が込められています。

かわしまクリニック



高気圧酸素治療装置



回復期リハビリテーション病棟

在宅復帰や社会復帰、生活動作の改善を目的に集中的にリハビリを行う病棟です。



脳血管障害または股関節の骨折、大腿骨や骨盤の骨折、脊椎圧迫骨折などの病気で急性期を脱しても、まだ医学的・社会的・心理的なサポートが必要な患者さんに対して、多くの専門職種がチームを組んで集中的なリハビリテーションを実施し、心身ともに回復した状態で自宅や社会に戻っていただくことを目的とした病棟です。看護師も、在宅復帰に向けて、看護はもちろんのこと、患者さんの心理的サポートや生活動作改善などについての援助に対しても、ある程度時間的余裕をもってかかわることのできる病棟です。

5F



4F



3F



2F



1F





Nursing department Nursing Director

Find Your Nursing!



いつも、「笑顔」で!

看護部長 杉本 美代

新型コロナ感染拡大から3年が経過し、今年の5月からは感染法上5類となります。人々の意識は変化し、感染対応も変化してくるかと思われま。しかし、医療現場では患者さんの治療・看護はもちろんのこと、併せて感染対策は引き続き行い、患者さんの安全を守っていかねばなりません。看護師には多くの対応が求められます。

入職される新人さんたちは感染の影響を受け、臨地での学びが極端に少ない現状です。看護学生さんは、患者さんを教材として、多くを学ばせて頂きます。しかしここ数年は看護師の基礎となる看護実践能力を培う場が極端に少なく、不安を抱えて入職してきます。

当院では、入職される新人さんたちのレディネスや個別性を確認しながら、新人教育を段階的に進めていきます。安心して新人看護師としての第1歩を踏み出せる環境だと思えます。経験知の高い先輩看護師が優しく丁寧に指導いたします。

看護師として成長できる職場です。一緒に働いてみませんか。

看護体制

- 看護部長 杉本 美代
- 看護職員 158名
- 看護職員平均年齢 38.1才
- 平均在籍日数 11年3ヶ月
- 看護単位 外来・手術室・急性期(2単位)
地域包括ケア病棟
回復期リハビリテーション病棟
- 看護方式 固定チームナーシング
- 勤務体制 急性期一般入院基本料1(7:1相当)
2交替制
- 勤務時間
 - ◎日勤 8:20~17:20
 - ◎夜勤 17:00~翌朝9:00(仮眠2時間)
 - ・急性期病棟 各階3人夜勤
 - ・地域包括ケア病棟 2人夜勤
 - ・回復期リハビリテーション病棟
3人夜勤(ナースエイド1人含む)
 - ◎夜間 急患対応看護師 1人
 - ◎外来 9:00~18:00

※2023年4月末日現在

看護部管理職



看護部理念

看護部では、病院の理念に則り、人間的視野を広めより高い看護の専門性を目指し切磋琢磨する。看護にあたっては対象の自然治癒力を高め、その人が持てる力を発揮して自立できるよう生活過程を整える。

看護部方針

1. 患者、家族の立場に立った、優しさ、思いやり、配慮のある看護を提供します。
2. 人間としての尊厳及び権利を尊重し、患者個々にあった全人的な看護を提供します。
3. 患者、家族の苦痛緩和と意思決定を支援いたします。
4. リスクマネジメントを徹底し、安全で安心できる看護を提供します。
5. 急性期病院の看護師として知・技・心を切磋琢磨し、全人的な成長を目指します。
6. 業務改善に取り組み、効率的で健全な看護経営に取り組みます。



目標に向かって
がんばろう!

めざしたい看護師像

経験年数で承認されるのではなく
WLBに応じて課題にチャレンジできる体制



V★★★★★ 専門性に特化し
病院組織に関わる

IV★★★★ 各職種の専門性の追求ができ
リーダーシップの発揮ができる

III★★★ 指導できる

II★★ 一人でできる

I★ 指導や助言を受けながら実施ができる

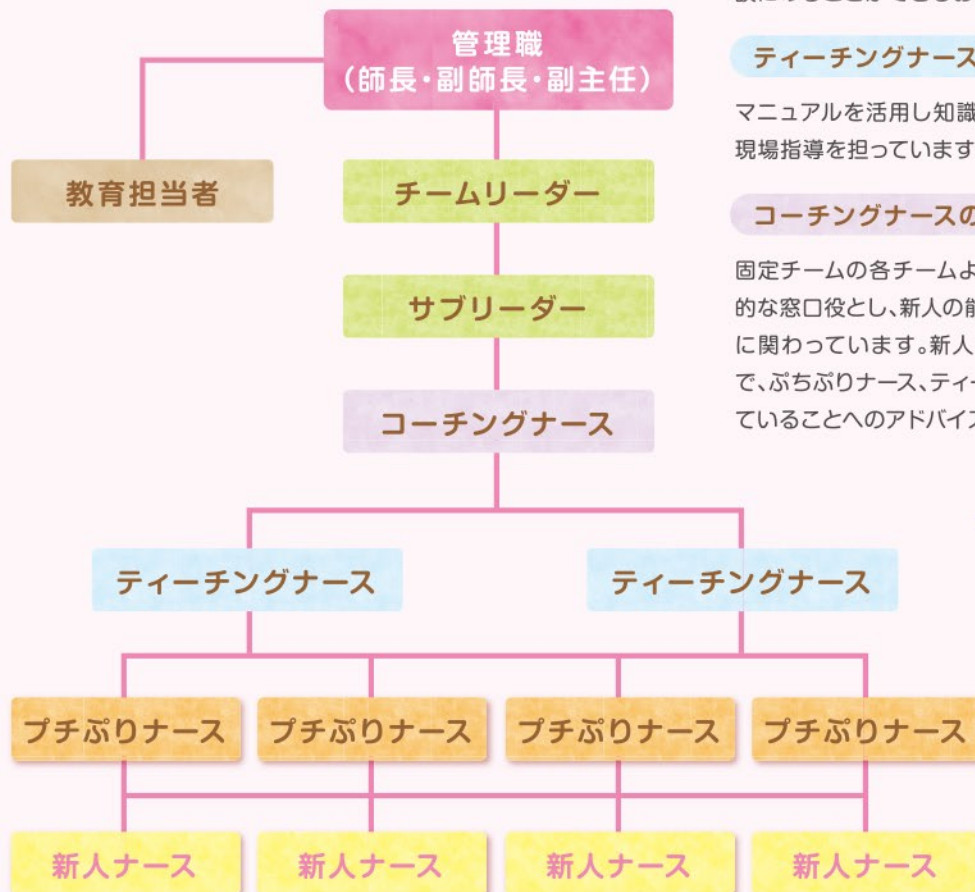
新人教育体制

ここで身につけることができる専門的な知識と技術と心の先には豊かで確かな将来が広がります。



当院は、固定チームの中でメンバー全員が各々の役割を自覚し、全員で新人を指導できる教育体制をとっています。それぞれのレベル別の役割について説明をします。ぶちぶり(プチプリセプター)ナースは、年齢的に新人に一番近いため新人の悩みを聞き、相談にのるお姉さんの役割としています。ティーチングナースは、マニュアルを活用し知識、技術を正確に新人へ伝え、現場指導を荷っています。中堅ナースには新人指導の総合的な窓口役とし、新人の能力や個性を引き出せることを期待しコーチングナースと命名し活動しています。コーチングナースは各チームより1名ずつ選出し、新人ナースの成長や問題点の把握、ぶちぶりナース、ティーチングナースの悩みや困っていることへのアドバイスをを行い、包括的関わりを持つようにしています。また、管理職は新人の指導状況を全体的に把握し、1年後に評価を行うというサポート体制をとっています。新人とコーチングナースは月別の目標、行動計画を立案し計画的に行っています。新人は、月に一回のチーム会で実施したことや目標に対するふりかえりを発表しアドバイスをうけて学ぶことができます。以前に比べチーム全体で新人の進行状況を把握しやすくなりました。管理職も新人への関わりを意識的に行い、リーダー会等で育成状況の報告を聞き、部署全体で新人を育成しています。

新人看護師教育体制



プチぶりナースの役割

年齢的に新人に一番近いため新人の悩みを聞き、相談にのることができるお姉さんの役割としています。

ティーチングナースの役割

マニュアルを活用し知識、技術を正確に新人へ伝え、現場指導を担っています。

コーチングナースの役割

固定チームの各チームより1名選出新人指導の総合的な窓口役とし、新人の能力や個性を引き出せるように関わっています。新人ナースの成長を支援する中で、ぶちぶりナース、ティーチングナースの悩みや困っていることへのアドバイスも行います。



看護部
教育理念

1. 看護部の理念に基づき対象に安全、安心と心のこもった質の高い看護サービスの提供ができる人財を育成する
2. 専門職としての使命を自覚し、主体的に自己のキャリア開発ができるよう支援する



看護部
教育目標

1. 看護の対象である人々に安全、安心、安らぎある看護実践力を育成する
2. 組織の一員としての良好なコミュニケーション能力の獲得を支援する
3. 看護専門職として倫理的感受性を自律的に思考・判断・行動できる看護専門職を育成する
4. 多職種と連携、協働し整形外科看護の専門性を活かして貢献できるよう支援する
5. 看護職として継続学習による能力の開発・維持・向上に努める

看護部には、専任の教育担当者がいます

看護部 藤沢 貴美子



当院の看護部は、患者さんやご家族、多職種と連携し、安全・安心・心のこもった質の高い看護サービスの提供ができる看護専門職の育成を目指しています。新入看護職員の皆さんが、個々の成長を目指し、安心して働くことができる教育体制と学習環境を整えています。また、病棟では、スタッフ全員で新入看護職員を迎え、共に育つ気持ちを持ち丁寧な指導を心がけています。

超高齢社会を迎え、整形外科病院としてさらに地域からのニーズも高まっています。当院は、特に骨・関節感染症において全国、海外から治療に来られます。あらゆる年代、文化、価値観等を理解し患者さんやご家族に対しての気遣いや配慮ができる看護を大切にしています。

川崎整形外科病院で多くの経験をしながら苦楽を共にし看護の喜びを感じませんか。

認定看護師を 紹介します



感染管理認定看護師 上原 雅子

今年度より当院に入職致しました感染管理認定看護師の上原雅子です。感染管理認定看護師の役割は、感染症に関係する専門的知識をベースに施設に沿った感染管理システムの構築を行い、患者・家族および病院に関わる全ての人々を感染から守ることです。

主な活動内容は、医療機関感染サーベイランス、感染防止対策の検討及び教育・指導、院内ラウンド、感染対策マニュアルの改訂等です。

現在は、病棟勤務との兼務で活動していますが、看護部内にとどまらずに、組織横断的に活動を拡げ、院内の感染管理の意識を高めていくように取り組んでいきたいと思っています。

お互いをわかり合い、尊重できる
医療チームを目指す

“新入職員集合研修”



当法人では4月入職の新入職員と昨年後期入職者を対象に、新人集合研修を行います。

講師は理事長はじめ管理職が講師となり、社会人としての基礎的知識や当法人の役割、専門性を知ることで、法人と職員が目標を共有できるよう、研修プログラムを組んでおります。特に重要視しているのが、応対サービス(接遇)トレーニングです。社会人としてのマナーを身につけて各職場へ配属していただくようにしています。また、研修中のグループワーク等を通してコミュニケーションをとりながら協調性を養い、同期生としての横のつながりを大切に、仲間づくりを行っています。集合研修後は、各部署配属となります。看護部ではその後、1週間のファースト研修、患者体験研修を行います。体験を通して患者に寄り添う看護の必要性を理解していただき、今後の看護実践に役立てていただけるように支援しています。その後、基本技術から専門的知識技術獲得までに段階的指導教育を行っていきます。

看護する喜びを体験し、看護への興味が深まり、やりがい感がもてる看護師となれるよう育成を行っています。



新人職員ファースト研修

training

広い視野と協調性を持ち
新しい医療現場で活躍出来る人を育成します。
将来の目線に合わせて選べる
充実した研修制度です。



新人看護師教育計画

1年間の教育・研修スケジュールと風景をご紹介します！
ここから、看護師としての1歩が始まります！

研修や体験学習を通して看護の大切さを学びます

新人看護 職員研修

到達
目標

- 1) 基礎看護、整形外科看護技術が指導を受けながら実践できる
- 2) 院内研修、看護実践をとして看護観を深めることができる
- 3) 部署の特殊性と業務内容を理解できる
- 4) 受け持ち看護師としての役割が指導を受けながら実践できる
- 5) チームメンバーの役割と責任を果たすことができる
- 6) 組織の一員として規律を守り責任ある行動がとれる



新人集合研修(全体) | 4月(3日間) |



推しの研修



ファースト研修 | 1週間 |

多職種合同の集合研修のあと、ファースト研修を行っています。各病棟に配属される前に病棟の特徴や整形外科の治療について等、病棟に必要な知識やスキルを皆で学び共有しています。新人の皆さんは、興味関心をもって研修を受けていますし、なによりも新人さん同士や新人さんと指導者のコミュニケーションの場にもなっています。



褥瘡予防



高齢者体験



シーネ固定の介助

入院している患者さんはどんな経験をしているのかな

一日患者体験研修

当院では5年前より、新人看護師に対して1日患者体験研修を導入しています。最近、高齢の入院患者が多くなり、入院生活も中での細やかな配慮が必要になっています。患者体験を通して今まで気づかなかった現象やその気持ちに気づくことで患者の思いに寄り添った看護が実践できることを目指しています。

実際、患者役になり「こんなことでナースコールを押していいかな」「看護師の声かけに安心できた」等の気持ちに気づくことができます。



チクッと
します！

血液検査



食事介助

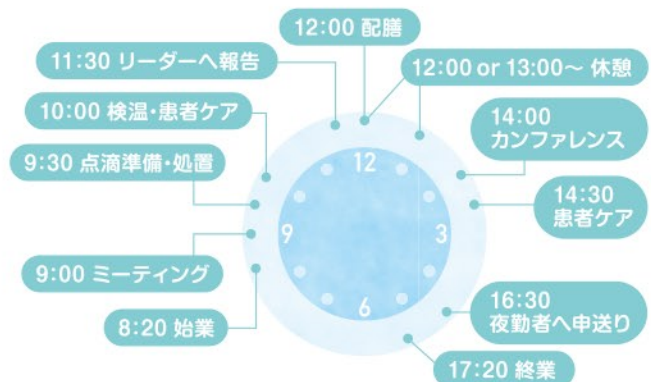


処置

患者の体験を通して改めて気づく看護の大切さを学びます



新人看護師の1日



救急講演

当院のコードブルーシステムや急変時の対応について学びます。

ドクター、ナース、ナースエイドと協力しています。





年に8回
集合研修が
あります。



前期学習会 | 5月 |

1. 周手術期看護の一連を学べる
2. 周手術期に必要な看護技術を学べる
3. 基礎的看護サービスの未習得技術について学べる

技術スキルアップに向けて 習得はOJT

各病棟で個人に合わせた技術学習を行っています。各部署ではチェックリストを活用し自己と他者評価を行い、マンツーマンで1つ1つ自信をもってできる項目を増やせるように指導しています。指導者も指導前に技術チェックリストを見ると進行状況がわかり指導時に役立っています。

「OJT」
チェックリストと
マンツーマン指導で
安心の技術学習だよ！



入院患者の問診と手続き | 7月 |

周手術期患者の担当業務 | 7月 |

BLS学習会 | 8月 |

固定チームナーシングの中で受持看護師開始



中期学習会 | 9月19日 |

1. 各疾患に応じた看護展開ができる
2. 症例に応じたアセスメントができる
3. 部屋持ち看護師として必要な看護技術の習得状況の確認ができる



リーダー業務見学 | 10月 |

夜間業務開始 | 10月 |

見習い夜勤/3回、指導者による指導

徐々に現場との
接点が増えてきて
看護を実感する
毎日に！



看護部イメージキャラクター
がんせつちゃん



たくさん学んで
2年目からは
ナースのアロとして
頑張るぞ～！

後期学習会 | 1月 |

1. 周手術期の看護技術習得状況の確認ができる
2. 専門性の高い看護技術の学習状況の確認ができる
3. 未習得技術について学べ実践できる

2年目ナースとしての課題学習 | 3月 |

評価表の確認、習得状況の確認



2022年度 柳ヶ浦高等学校看護学科専門課程卒業 鬼塚 勘助

当院を選んだきっかけは、整形外科に興味があったことは勿論、研修や勉強会を通して学生の時とは異なり、より深い専門的な知識を学習できることを知ったからです。又、新入職員集合研修や新入看護職員ファースト研修があります。先輩方が優しく教えて下さるので一つ一つ根拠をふまえて理解し、行動することができます。患者と信頼関係を築き、安心して治療に集中できるようにこれからも患者に寄り添う心を忘れずに看護を実践していきたいです。



2022年度 ファビオラ看護学校看護学科卒業 柚木 璃穂

私は、奨学生として学生の頃から当院で勤務していました。学業と仕事の両立はとて大変でしたが、職場の先輩方の温かい言葉や指導、勤務調整をしていただける等沢山の人に支えられながら看護師になることができました。入職後も覚えることが沢山ありますが、先輩に優しく、丁寧に指導して頂きながら技術面だけでなく、知識面等多くのことを学ぶことができているので安心して業務に取り組んでいます。整形外科的知識や技術を身に付け、少しでも早く一人前の看護師になれるよう日々努力していきます。奨学金制度を利用しながら、働きやすい環境の中で看護について日々学べることに感謝し、これからも一人前の看護師を目指して頑張ります。



2022年度 ファビオラ看護学校看護学科卒業 江口 祐輝

私は、看護学生の頃から当院で勤務させて頂き、今までたくさんの学びを得ました。学業と仕事の両立はとて難しくはじめはなかなか慣れませんでした。しかし、私のように看護学校に通いながら、働く先輩看護師も多く、様々なアドバイスをもらえとて有難いです。又、実習前や国家試験前は勉強を優先とした勤務の調整ができ集中して勉強に臨むことができました。

先輩看護師の方からの優しくわかりやすい指導があり看護師としての能力はアップします。

Second Year Nurse Message

〈2年目ナースからのメッセージ〉



原田 桃花

新人の教育体制が手厚く、丁寧に指導して頂けるので不安な事も分からない事も1つ1つ確実に理解していく事が出来ました。また、看護の専門的な知識のみでなく社会人のマナーも学ぶことが出来たのがよかったです。



馬場 彩咲夏

先輩看護師が優しい方ばかりなので、分からない事も相談しやすい雰囲気があります。アットホームでとても働きやすい職場です。



岡崎 裕介

新人へのフォローが手厚く、分からない事はひとつひとつ解消出来て良かったです。学生から社会人になり不安な事が多かったですが、新人研修や日々の業務の中で身に付ける事が出来ました。



小林 葵

新人研修や日々の業務の中で社会人としてのマナーや看護の知識、技術を身につける事が出来ました。先輩も優しく、厳しく色々なことを手厚く指導して頂けます。安心して働ける職場です。



井上 奈々美

多くの患者様と関わる中で、感謝やねぎらいの言葉をかけて下さることが日々の励みになり、また、看護師になってよかったと強く感じます。



花田 奈津樹

実際に看護師として働いてみて想像していたのと違うこともあり戸惑い、挫けそうになりますが、看護師として患者様と関わり沢山の知識を学ぶことができています。



熊井 瑞穂

看護師は覚えることが多く、つらいこともあります。患者様と関わる中で日々成長できるので素晴らしい仕事だと思います。



山本 陸

看護師になってできるようになったことは、コミュニケーションから情報収集をすることです。看護師になって良かったことは、患者様が回復していく姿を見届けられたことです。



Find
Your
Nursing!

地域看護学校実習受け入れ体制

ひとりひとりの将来の夢を実現するために
充実した体制でサポートします。



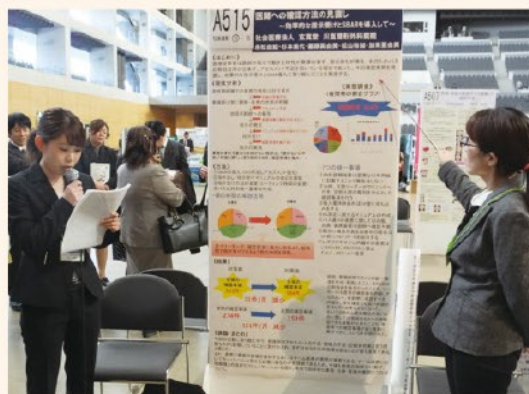
現在、当院では4校の実習受け入れを行っています。学生1グループ毎に、1人の看護師が指導に専従する体制でサポートしています。

昨年は、コロナ禍の影響もあり実習支援ができない苦しい状況でした。しかし、コロナに負けず、今後も積極的に実習の場を提供しつつ、職員の教育、看護の質向上を目指していきます！



学術活動

臨床での看護活動を学会で発表するチャンスがあります！とても良い経験になります。



執筆活動

新人看護師のための「1から分かる整形外科看護マニュアル」をはじめ
整形外科看護雑誌での「かわしまさんの日常外来」連載など…



日々の看護実践を書籍にできたこと、
後輩看護師が活用してくれて
いることは、とても嬉しい体験です！



～当院と地域や施設、医療施設とを結ぶ～

地域連携室

経験をつんだ看護師、社会福祉士を中心に日々、他病院からの紹介の受け入れや、入院患者さんの退院支援を行っています。当院の特徴は緊急入院の場合、地域連携室の看護師が情報を速やかにキャッチして退院支援を開始する体制です。入院初日から退院支援が進むと、ご本人やご家族との話し合いも早くから可能になります。



年間行事

年間を通して行われる
イベントを通じて
新しい学びや交流が生まれます



4月

- 新人集合研修
- 5S運動
- 防災訓練
- 新人歓迎バーベキュー
- マンダラゲの会



防災訓練

5月

- 川島杯(ゴルフコンペ)
- 看護の日



看護の日

6月

リフレッシュ
活力増強研修inハワイ

- リフレッシュ活力増強研修

9月

- 寿会

10月

- 職員旅行
- マンダラゲの会
- 骨と関節の日



自見川清掃



骨と関節の日

11月

- 管理職研修会

12月

- クリスマス会
- もちつき
- 忘年会



クリスマス会



もちつき

3月

- 院内コンサート
- 玄真堂友の会
- TQM発表会



第29回院内TQM発表会



TQM発表会



玄真堂友の会

クラブ活動

職場を離れて思いを同じくする仲間との時間は
大きなリフレッシュタイムです。



かわしまリバーハーモニー



アンデスの会



英会話クラブ

福利厚生

ワークライフバランスを大切に
自分らしくキャリアを重ねることができる
体制を整えています

1

独身寮

働く環境をバックアップする
安心の寮システム。

遠方からの通勤者のため、独身寮を準備しております。当院からも近く、1DK(ワンルームタイプ)の居室です。入寮希望の方は、ご相談ください。



京ノ津ハイツ

2

子育て支援

子どもたちの笑顔を身近に感じ、
安心した環境で働くことができます。

出産後もお母さんが安心して働ける様、託児所を完備しています。学童保育、夜間保育も行い、お母さんのそばで子供たちは元気にすくすく育っています。1歳未満の子どもさんのため、午前・午後の授乳時間を設けています。小さいながらも、早くから集団生活をすることで社会性も芽生えてきます。



むつみ園(保育施設)

2

リフレッシュ旅行・親睦会

職員旅行や、一年を通してさまざまな
親睦会を行っています。

多くの職員が参加する一年に1回の職員旅行や、医師、看護師総出で行う親睦会など、フロアや部門を越えて職員の交流できる機会や日々の緊張からリフレッシュできる時間を設けています。



職員旅行

忘年会

看護師への道のを スタッフ全員でサポートいたします!

募集要項

- 募 集 : 看護師・准看護師
資 格 : 有資格者および資格習得見込者
手 続 書 : 履歴書(写真)
看護師免許証(写し)を送封または持参
選 考 : 面接・作文
勤 務 : 二交代制
勤 務 地 : 川島整形外科病院・かわしまクリニック
給 与 : 2022年実績
賞 与 : 年2回、4.0ヶ月(前年度実績)
手 当 : ▶夜勤手当
▶通勤手当
▶家族手当/当社規定による
▶住宅手当/当社規定による(該当者のみ)
▶賞与/賞与+aは賞与時個人評価による
▶休日日勤手当
▶中日手当
昇 給 : 年1回
休 日 : 9休日/月(日曜日他振替制)・年末年始
有 給 休 暇 : 有り(採用後継続6ヶ月で10日)
保 険 : 健康・厚生・雇用・労災
宿 舎 : 独身寮(コンクリート造3階建、1ルームタイプ)
保 育 所 : 有り
奨 学 金 制 度 : 進学希望者にあり



看護部イメージキャラクター

かんせつちゃん

当院看護部のイメージキャラクター「かんせつちゃん」は、骨、関節疾患で困っている患者さんとその家族に優しく寄り添い、支える看護のイメージキャラクターです。これは、当院の手術室看護師の三木有希さんが作成しました。



見学にお見えの際は
事前にご連絡を
お願いします!

社会医療法人玄真堂 川島整形外科病院

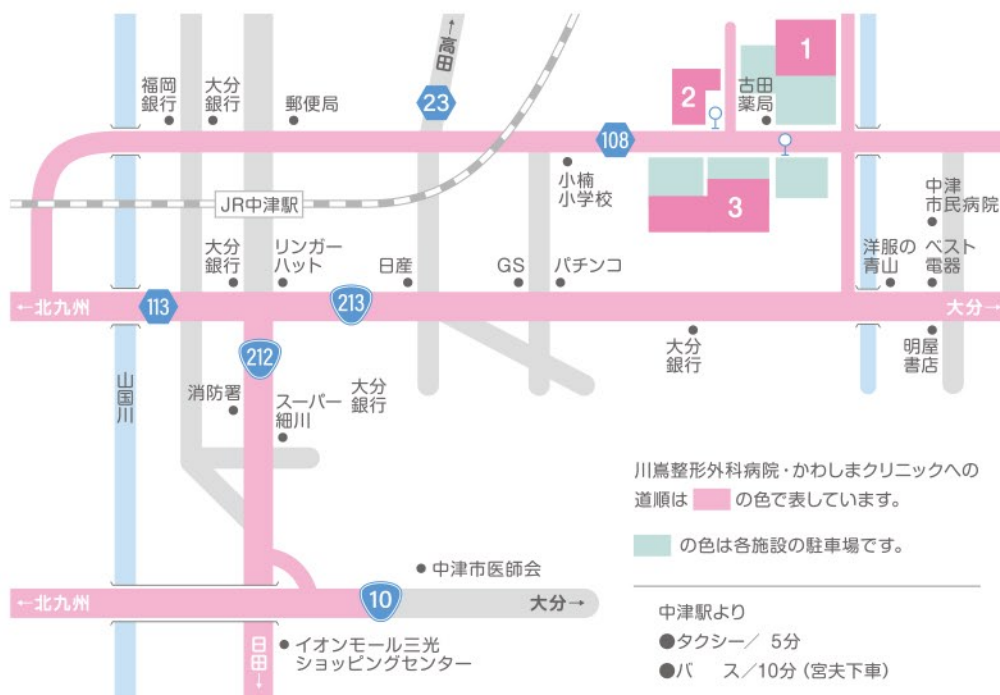
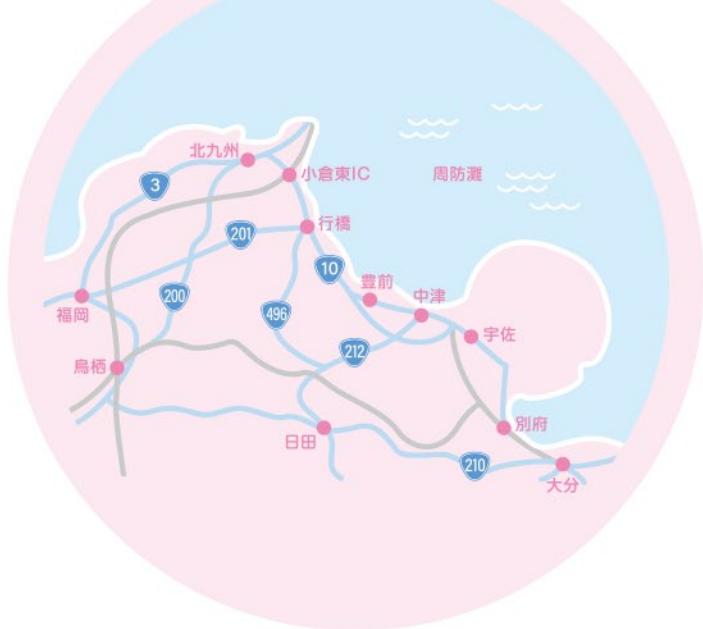
看護部長 杉本美代

TEL:0979-24-0464 FAX:0979-24-6258

E-mail:sugimoto@kawashimahp.jp

Kawashima Orthopedic Hospital

Access Map



川島整形外科病院・かわしまクリニックへの道順は 1 の色で表しています。

2 の色は各施設の駐車場です。

- 中津駅より
- タクシー / 5分
 - バス / 10分 (宮夫下車)

1

かわしま介護ケアセンター

- 介護老人保健施設 なのみ
- サービス付き高齢者向け住宅 ひだまり
- デイサービス ひだまり
- 川島整形外科病院通所リハビリテーション
- かわしま介護保険サービスセンター
- かわしま訪問看護リハビリステーション
- ヘルパーステーション かわしま

2

かわしまクリニック

- 関西日本臨床医学研究会

3

川島整形外科病院

- 大分県北部圏域中津地域リハビリテーション広域支援センター
- 介護ショップ ハイジ
- 売店・喫茶 あいす



社会医療法人 玄真堂

<http://kawashimahp.jp> ✉ info@kawashimahp.jp

(財)日本医療機能評価機構認定病院

川島整形外科病院

〒871-0012 大分県中津市宮夫17
TEL.0979-24-0464 FAX.0979-24-6258

かわしまクリニック

〒871-0012 大分県中津市宮夫11-1
TEL.0979-24-9855 FAX.0979-24-7295

介護老人保健施設 なのみ

〒871-0012 大分県中津市宮夫14-1
TEL.0979-26-0656 FAX.0979-26-0858

川島整形外科病院通所リハビリテーション

〒871-0012 大分県中津市宮夫14-1 TEL.0979-24-2450

サービス付き高齢者向け住宅 ひだまり デイサービス ひだまり

〒871-0012 大分県中津市宮夫14-1 TEL.0979-24-3880

かわしま介護保険サービスセンター

〒871-0011 大分県中津市下池永93-13 TEL.0979-24-2423

かわしま訪問看護リハビリステーション

〒871-0011 大分県中津市下池永93-13 TEL.0979-24-4503

ヘルパーステーション かわしま

〒871-0011 大分県中津市下池永93-13 TEL.0979-22-9735